

Uppförandekoden ("Code of conduct") är riktlinjer för hur vi på Solenco bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt. Koden är ett övergripande ramverk för vår verksamhet och bygger till stor del på internationella konventioner, exempelvis FNs Konvention om barnets rättigheter, FNs Deklaration om mänskliga rättigheter, FNs ILO-deklaration om grundläggande principer om rättigheter i arbetslivet och UNs Global Compact.

Uppförandekoden omfattar alla våra medarbetare och genomsyrar vårt arbete och är vägledande i vår verksamhet. Till grund för våra riktlinjer ligger även övriga policydokument för Solenco.

Ansvar

Vi på Solenco har ett gemensamt ansvar för den påverkan företaget, genom sina beslut och aktiviteter, har på samhällsutvecklingen, sina kunder, medarbetare och andra av företaget berörda intressenter. Vi är därmed ansvariga för att samtliga aktiviteter genomförs i linje med uppförandekoden samt att åtgärder vidtas i de fall aktiviteterna har eller får ett resultat som avviker från denna. Vi ska på ett tydligt, korrekt och fullständigt sätt offentliggöra våra riktlinjer, beslut och aktiviteter som påverkar människor, samhälle och miljö. Detta gäller såväl gentemot den enskilde medarbetaren som gentemot våra övriga intressenter. I vissa fall, som inte är av särskilt allmänintresse, gäller emellertid diskretion med uppgifter om medarbetare, uppdrag och företaget.

Alla medarbetare på Solenco ska utföra vår profession med integritet, ärlighet och inte med vilseledande eller partiskt intresse. Vi, och alla som vi samarbetar med eller arbetar på uppdrag av Solenco, ska respektera och följa internationella konventioner samt gällande lagar och förordningar. Den enskilde medarbetaren ska ha god kännedom om hur denne i sitt arbete berörs av internationella konventioner samt gällande lagar och förordningar. Vi ska uppföra oss etiskt i enlighet med värderingar om ärlighet, rättvisa och integritet. Vi ska visa omtanke för människor, djur och miljö i övrigt samt visa hänsyn för våra/alla intressenters behov.

Solenco ska vara en arbetsplats med högt i tak där alla känner sig trygga att säga sin mening, där alla trivs och utvecklas. Den enskilde medarbetarens arbetsmiljö och hälsa ska stå i fokus. En utvecklande arbetsplats med ömsesidigt förtroende, engagemang, gemenskap och humor.

Mutor

Vi på Solenco får inte erbjuda, betala ut eller ta emot mutor. Respektive medarbetare ska ha kunskap om vad som klassas som muta. Representation är tillåtet, men ska ske med måttfullhet och med beaktande av inblandade parter eventuella restriktioner i frågan.

Miljö och Hållbar Utveckling

Solenco ska bidra till en långsiktigt hållbar utveckling genom ett proaktivt miljö- och hållbarhetsarbete i alla våra verksamhetsdelar, lokalt som globalt.

Vid en årlig översyn av uppförandekoden avgörs behovet av utvärdering och eventuell revidering av denna.

Datum: 2018-01-15



Kjell Knutsson, VD